

Татарстанская республиканская организация
Общероссийского Профсоюза образования

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Алексеевской
средней общеобразовательной школы №3 им. Г.С. Боровикова
Алексеевского муниципального района Республики Татарстан
на 2024-2026 гг.
(регистрационный номер №38 от 02.09.2024)

От работодателя:

Директор МБОУ АСОШ №3
им Г.С. Боровикова

Шакирова Д.Д.
Шакирова Д.Д.
(подпись) (Ф.И.О.)



«06» мая 2026 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

Баранова Н.А.
Баранова Н.А.
(подпись) (Ф.И.О.)

«06» мая 2026 г.

*Отдел ТК, Центр занятости,
населения Республики Татарстан
по Алексеевскому району
Решет Раиса Рамишевна
ведущий инспектор*



пгт. Алексеевское, 2026 год

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Администрация МБОУ АСОШ №3 им.Г.С.Боровикова, в лице директора Д.Д.Шакировой, действующего на основании Устава, первичная профсоюзная организация, в лице председателя Н.А.Барановой, действующего на основании Устава пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом МБОУ АСОШ №3 им.Г.С.Боровикова на 2024-2026 годы о нижеследующем (далее-Соглашение):

Раздел III. Рабочее время и время отдыха

Пункт 3.1.8. изложить в следующей редакции:

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников организации устанавливается трудовыми договорами, должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством.

Режим рабочего времени работников в течение недели (*шестидневная*) выходными днями в неделю, а также распределение объёма учебной нагрузки учителей в течение дня (недели), устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, расписанием учебных занятий.

Общим выходным днем является воскресенье.

Режим рабочего времени должностей: педагог-психолог, заведующий библиотекой, воспитатели в группе продленного дня распределяется с понедельника по пятницу (суббота и воскресенье считается выходными днями).

В таблице учета времени суббота выставляется выходным днем, норма часов рабочего времени распределяется с понедельника по пятницу, используя производственный календарь по шестидневной рабочей неделе. Оплата труда производится в полном объеме исходя из нормы отработанных часов.

Количество отработанных часов учителями-предметниками в таблице учета времени выставляется равномерно по шестидневной рабочей неделе (за исключением методического дня). Отработанное время педагогов дополнительного образования в таблице учета времени выставляются часы в дни проведения занятий согласно расписанию. Оплата труда ведется согласно занимаемой ставки по должности, исходя из шестидневной рабочей недели и отработанным дням.

Пункт 3.1.11. изложить в следующей редакции:

При составлении расписаний учебных занятий при наличии возможности учителям и иным педагогическим работникам предусматривается один свободный день в неделю для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям, при условии ведения, не более 24 часов в неделю.

В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными

характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется.

В таблице учета рабочего времени этот день обозначается буквенным значением «МД», рабочие часы не указываются. Методический день закрепляется на момент утверждения основного расписания учебных занятий.

Оплата труда ведется согласно занимаемой ставки по должности, исходя из шестидневной рабочей недели и отработанным дням.

Пункт 3.1.18. изложить в следующей редакции:

В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу с вредными условиями труда;
- за ненормированный рабочий день;
- за особый характер работы;

Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется в соответствии со статьей 119 ТК РФ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Работникам, которым по специальным условиям оценки труда установлено «вредные условия» или присвоено особый характер работы и закреплены приказом директора школы устанавливается дополнительно 1 день оплачиваемого отпуска (за отработанный календарный год) который может быть присоединен к основному отпуску или в любой из дней по согласованию с руководителем.

Оплачивается как среднемесячная заработная плата по итогам года. В случае увольнения работника в виде компенсации за неиспользованный отпуск не выплачивается.

Раздел IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Подпункт 4.3. изложить в следующей редакции:

Оплата труда работников (сторожей) за работу в ночное время производится в повышенном размере, в количестве 20 процентов от отработанных часов в ночное время. Ночным временем считается время с 22.00-6.00. В таблице учета рабочего времени ночные и дневные часы указываются в разных строчках.

Раздел V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ

Подпункт 5.2.1. изложить в следующей редакции:

Предоставлять работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, или, с учетом специфики учебного процесса для педагогов школ всех видов и типов, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые.

Свободный день предоставляется по заявлению работника и оформляется приказом директора школы, согласованного с председателем первичной профсоюзной организации. В таблице учета рабочего времени проставляется буквенным значением «СД» и оплачивается исходя из средней заработной платы в данном месяце.

Работникам с перераспределенным рабочим временем на 5 дней в неделю, а также имеющие больничные листы в данном месяце, свободные дни не предоставляются.

Количество предоставляемых свободных дней у педагогических работников не более 10 дней в год, а у остальных работников не более 11 дней в год.

Подпункт 5.2.2. изложить в следующей редакции:

Предоставлять работникам образования полностью оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один рабочий день в квартал;
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один рабочий день в квартал;
- за работу в течение года без листа нетрудоспособности - 3 рабочих дня.
- многодетным матерям (имеющим трех и более детей в возрасте до 16 лет) оплачиваемый свободный один день в квартал;
- работникам, в период прибытия близкого родственника, проходящего военную службу в зоне СВО, в отпуск - 3 рабочих дня;
- наставникам за участие в реализации персонализированной программы наставничества – три свободных дня в каникулярное время.
- выплату заработной платы работникам не реже чем каждые полмесяца.

Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена;

- установление доплаты неосвобожденным председателям выборных профсоюзных органов организаций за счет средств организации в размере, установленном коллективным договором или за счет стимулирующих выплат, предусмотрев в критериях оценки за качество работы до 10 баллов;

- предоставление неосвобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций 7 дополнительных свободных от работы оплачиваемых дней (ст.116 ТК РФ);

- финансирование за счет средств профсоюзного бюджета по созданию условий для отдыха работников отрасли и их детей.

- проведение обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), психиатрическое освидетельствование работников, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума;

- предоставление свободного оплачиваемого одного дня руководителю районного методического объединения;

- предоставление внеочередного неиспользованного отпуска членам семей участников специальной военной операции в период отпуска участников СВО.

- Скидка в размере 10% при посещении Термального комплекса «Пляж», плавательного бассейна «Афалина» и ледового дворца «Алекс-Арена»;

- Работникам, достигшим возраста 50, 55, 60, 65 лет, дополнительно предоставляется один оплачиваемый выходной день в день рождения, если оно выпадает на рабочий день учреждения;

- Материальное поощрение работников, задействованных в организации и проведении государственной итоговой аттестации в форме единого государственного экзамена и крупных районных мероприятий;

- Предоставление внеочередного отпуска при наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение.

По требованию Работодателя работник обязан представить подтверждающие событие документы.

Свободный день предоставляется по заявлению работника и оформляется приказом директора школы, согласованного с председателем первичной профсоюзной организации. В таблице учета рабочего времени проставляется буквенным значением «СД» и оплачивается исходя из средней заработной платы в данном месяце.

«СД» и оплачивается исходя из средней заработной платы в данном месяце.

Также учесть, что в соответствии с приказом директора школы № 10 от 20.08.2018 г. «Об утверждении Положения о премировании работников школы № 3 г.п.п. Юртовского района Республики Дагестан» премирование работников школы № 3 г.п.п. Юртовского района Республики Дагестан осуществляется в форме единого социального фонда работников, являющихся в соответствии с условиями трудового договора работниками, выполняющими трудовые обязанности в соответствии с условиями трудового договора.

В соответствии с условиями трудового договора работников школы № 3 г.п.п. Юртовского района Республики Дагестан, заключенных с ООО «Алекс-Арвен» при исполнении трудовых обязанностей в период отпуска работников СВЮ.

Предоставление неиспользованного отпуска является обязанностью работодателя, а не правом работника. В соответствии с условиями трудового договора работников школы № 3 г.п.п. Юртовского района Республики Дагестан, заключенных с ООО «Алекс-Арвен» при исполнении трудовых обязанностей в период отпуска работников СВЮ, работодатель обязан предоставить неиспользованный отпуск работникам школы № 3 г.п.п. Юртовского района Республики Дагестан, заключенных с ООО «Алекс-Арвен» при исполнении трудовых обязанностей в период отпуска работников СВЮ.

В соответствии с условиями трудового договора работников школы № 3 г.п.п. Юртовского района Республики Дагестан, заключенных с ООО «Алекс-Арвен» при исполнении трудовых обязанностей в период отпуска работников СВЮ, работодатель обязан предоставить неиспользованный отпуск работникам школы № 3 г.п.п. Юртовского района Республики Дагестан, заключенных с ООО «Алекс-Арвен» при исполнении трудовых обязанностей в период отпуска работников СВЮ.

Пронумеровано, прошнуровано, скреплено
печатью

5 (лист(ов))

Директор школы
Д.И. Макирова

